Protikorupční řád
společnosti CONSULTA BÜROTECHNIK, s.r.o.

I.
Úvod

1.1. Společnost CONSULTA BÜROTECHNIK, s.r.o. (dále jen „*společnost*“) prohlašuje, že vykonává svoji činnost vždy v plném souladu se všemi etickými a právními požadavky a v tomto směru vychází mimo jiné z právních a interních předpisů, které představují ucelený, komplexní a vzájemně propojený systém pravidel, opatření a postupů, jehož cílem je trvalé zajišťování a prosazování právně a eticky konformního chování společnosti a jejích zaměstnanců.

1.2. Protikorupční řád představuje soubor opatření sloužících k zajištění souladu chování všech zaměstnanců s právními předpisy a etickými zásadami tak, aby bylo zamezeno vzniku trestní odpovědnosti a protiprávního korupčního jednání.

1.3. Protikorupční řád bezprostředně navazuje na další interní předpisy společnosti, zejména Etický kodex společnosti.

1.4. Protikorupční řád vychází zejména ze zákona zákon č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, v platném znění (dále jen „*trestní zákoník*“) a zákona č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim, v platném znění (dále jen „*zákon o trestní odpovědnosti právnických osob*“).

II.
Cíle a působnost

2.1. Cílem Protikorupčního řádu je, ve spojení s dalšími interními předpisy společnosti, závazně stanovit základní etická a právní pravidla chování společnosti a jejích zaměstnanců ve vztahu k právní úpravě zákazu korupce a ve vztahu k právní úpravě trestní odpovědnosti právnických osob, a současně účinně a trvale zajišťovat, aby tato pravidla a související interní kontrolní mechanismy účinně zabránily možnosti jakéhokoli protiprávního nebo neetického jednání, které by mohlo společnost poškodit na dobré

pověsti a dobrém jménu, jakož i společnost vystavit případnému trestnímu postihu či právním sankcím uloženým orgány veřejné moci a správy.

2.2. Protikorupční řád je společností mimo jiné přijat a prosazován jako součást souboru preventivních a kontrolních opatření potřebných k zamezení páchání trestných činů ze strany zaměstnanců ve smyslu ustanovení § 8 odst. 2 písm. b) zákona o trestní odpovědnosti právnických osob.

2.3. Protikorupční řád se vztahuje na celou společnost a na všechny její zaměstnance a zástupce s tím, že tito jsou povinni se s tímto interním předpisem řádně seznámit a současně se jím při výkonu své činnosti důsledně řídit. Každé porušení povinnosti vyplývající z tohoto interního předpisu ze strany zaměstnanců bude považováno za porušení pracovněprávních předpisů a případné opakované, závažné anebo hrubé porušení může být důvodem k ukončení pracovního poměru z důvodu porušení pracovní kázně, včetně možnosti okamžitého zrušení pracovního poměru, a případně též k uplatnění nároku na náhradu škody způsobené společnosti tímto porušením. V případě zástupců bude každé porušení povinnosti vyplývající z tohoto interního předpisu považováno za porušení jejich smluvního závazkového vztahu vůči společnosti, což bude mít za následek též vznik odpovědnosti zástupce za jakoukoliv újmu tím způsobenou.

2.4. Každý zaměstnanec i zástupce společnosti je odpovědný za své činy a své jednání, a hraje důležitou roli při ochraně dobrého jména společnosti. Pokud se jakýkoliv zaměstnanec domnívá nebo má dostatečné důvody se domnívat, že došlo k porušení Protikorupčního řádu, je povinen toto podezření bezodkladně oznámit prostřednictvím postupu specifikovaného v čl. IX. tohoto Protikorupčního řádu.

III.
Trestní odpovědnost právnických osob

3.1. Podle zákona o trestní odpovědnosti právnických osob jsou trestně odpovědné všechny právnické osoby, s výjimkou České republiky a jejích organizačních složek, územně samosprávných celků při výkonu veřejné moci, a dále též cizích států a mezinárodních organizací veřejného práva.

3.2. Zákon o trestní odpovědnosti právnických osob vymezuje v § 7 okruh trestných činů upravených ve zvláštní části trestního zákoníku, za něž může být právnická osoba trestně odpovědná. Právnická osoba může spáchat všechny trestné činy, které jsou uvedeny v trestním zákoníku, s výjimkou trestných činů taxativně vymezených v uvedeném ustanovení.

3.3. Z hlediska vyhodnocení a účinného předcházení rizik podnikajících právnických osob souvisejících s touto právní úpravou, je podstatnou zejména právní konstrukce trestní odpovědnosti právnické osoby, pro jejíž vznik je nutné splnění následujících znaků:

a) protiprávnost jednání nebo opomenutí,
b) spáchání protiprávního činu osobou stanovenou zákonem,
c) přičitatelnost jednání fyzických osob osobě právnické,
d) spáchání protiprávního činu v zájmu právnické osoby nebo v rámci její činnosti.

3.4. Trestným činem spáchaným právnickou osobou se rozumí protiprávní čin spáchaný v jejím zájmu anebo v rámci její činnosti, jestliže jej spáchala fyzická osoba ve specifickém vztahu k právnické osobě a jestliže lze takový trestný čin právnické osobě tzv. přičítat, tj. jestliže byl trestný čin spáchán jednáním:

a) orgánů právnické osoby,
b) osoby ve vedoucím postavení v rámci právnické osoby, která u této právnické osoby vykonává řídící nebo kontrolní činnost, i když není osobou uvedenou v písmenu a) (např. zaměstnanci pověření řízením, prokuristé, vedoucí oddělení),
c) ten, kdo vykonává rozhodující vliv na řízení této právnické osoby, jestliže jeho jednání bylo alespoň jednou z podmínek vzniku následku zakládajícího trestní odpovědnost právnické osoby, nebo fyzické a právnické osoby stojící vně, jejichž jednání bylo jednou z podmínek trestné činnosti (např. koncern, společník, akcionář),
d) zaměstnance nebo osoby v obdobném postavení při plnění pracovních úkolů, i když není osobou uvedenou v písmenech a) až c).

3.5. Trestný čin je právnické osobě v případě uvedeném v čl. III odst. 3.4 písm. a)-c) tohoto Protikorupčního řádu přičitatelný vždy. V případě zaměstnance společnosti uvedeného čl. III odst. 3.4 písm. d) tohoto Protikorupčního řádu se vyžaduje prokázat, že trestný čin byl spáchán zaměstnancem nebo osobou v obdobném postavení, a zároveň, že ze strany orgánů právnické osoby nebo dalších vyjmenovaných osob došlo k nečinnosti, ačkoli činné být měly.

3.6. Trestní odpovědnosti právnické osoby nebrání, pokud se nepodaří zjistit, která konkrétní fyzická osoba jednala protiprávním způsobem uvedeným v § 8 odst. 1 a 2 zákona o trestní odpovědnosti právnických osob, a tedy založila trestní odpovědnost právnické osoby.

3.7. Trestní odpovědností právnické osoby není dotčena trestní odpovědnost fyzických osob uvedených v § 8 odst. 1 zákona o trestní odpovědnosti právnických osob a trestní odpovědností těchto fyzických osob naopak není dotčena trestní odpovědnost právnické osoby, tj. jejich trestné odpovědnosti se vzájemně nevylučují a existují, resp. mohou existovat vedle sebe.

3.8. Trestní odpovědnost právnické osoby přechází na všechny její právní nástupce.

3.9. S ohledem na výše uvedené proto zaměstnanec i zástupce společnosti prohlašuje, že si je vědom, že jeho jednání, které bude naplňovat znaky skutkové podstaty některého trestného činu vymezeného v zákoně o trestní odpovědnosti právnických osob, může být za výše popsaných okolností přičteno společnosti. Zaměstnanec je proto povinen za všech

okolností jednat v souladu s nejvyššími standardy kladenými na osobní a profesionální bezúhonnost, příslušnými zákony a předpisy, je povinen bránit porušování zákonů a dodržovat příslušná pravidla chování.

IV.
Vybrané skutkové podstaty trestných činů

4.1. Jak je uvedeno v čl. III odst. 3.2 tohoto Protikorupčního řádu, právnická osoba může být trestně odpovědná za všechny trestné činy dle trestního zákoníku s výjimkou taxativně stanovených trestných činů. S ohledem na složitost některých skutkových podstat trestných činů a také s ohledem na důraz, který klade společnost na jasné a srozumitelné seznámení zaměstnanců společnosti s možnými důsledky trestní odpovědnosti podle zákona o trestní odpovědnosti právnických osob, jsou níže rozepsány jednotlivé skutkové podstaty trestných činů, se kterými by se zaměstnanec společnosti mohl nejčastěji setkat.

Trestný čin podvodu, pojistného, úvěrového a dotačního podvodu

4.2. Trestného činu podvodu podle ust. § 209 odst. 1 trestního zákoníku se dopustí ten, kdo sebe nebo jiného obohatí tím, že uvede někoho v omyl, využije něčího omylu nebo zamlčí podstatné skutečnosti, a způsobí tak na cizím majetku škodu nikoli nepatrnou. Taková osoba bude potrestána odnětím svobody až na dvě léta, zákazem činnosti nebo propadnutím věci. Škodou nikoliv nepatrnou se má na mysli škoda dosahující částky nejméně 5.000 Kč.

4.3. Trestného činu pojistného podvodu podle ust. § 210 odst. 1 trestního zákoníku se pak dopustí ten, kdo uvede nepravdivé nebo hrubě zkreslené údaje nebo podstatné údaje zamlčí v souvislosti s uzavíráním nebo změnou pojistné smlouvy, v souvislosti s likvidací pojistné události, nebo při uplatnění práva na plnění z pojištění nebo jiné obdobné plnění. Taková osoba bude potrestána odnětím svobody až na dvě léta, zákazem činnosti nebo propadnutím věci.

4.4. Kdo § 211 odst. 1 trestního zákoníku při sjednávání úvěrové smlouvy nebo při čerpání úvěru uvede nepravdivé nebo hrubě zkreslené údaje nebo podstatné údaje zamlčí, bude potrestán odnětím svobody až na dvě léta nebo zákazem činnosti.

4.5. Dle § 212 odst. 1 trestního zákoníku se dopustí dotačního podvodu ten, kdo v žádosti o poskytnutí dotace, subvence nebo návratné finanční výpomoci nebo příspěvku uvede nepravdivé nebo hrubě zkreslené údaje nebo podstatné údaje zamlčí, bude potrestán odnětím svobody až na dvě léta nebo zákazem činnosti. Stejně bude potrestán, kdo použije, v nikoli malém rozsahu, prostředky získané účelovou dotací, subvencí nebo návratnou finanční výpomocí nebo příspěvkem na jiný než určený účel.

Trestný čin poškození finančních zájmů Evropské unie

4.6. Trestného činu poškození finančních zájmů Evropské unie dle § 260 odst. 1 trestního zákoníku se dopustí ten, kdo vyhotoví, použije nebo předloží nepravdivé, nesprávné nebo neúplné doklady nebo uvede nepravdivé nebo hrubě zkreslené údaje anebo zatají doklady nebo podstatné údaje, a tím umožní neoprávněné použití nebo zadržování finančních prostředků pocházejících z rozpočtu Evropské unie nebo rozpočtů spravovaných Evropskou unií nebo jejím jménem anebo zmenšení zdrojů některého takového rozpočtu nebo umožní neoprávněné použití nebo zadržování majetku pořízeného z rozpočtu Evropské unie nebo rozpočtů spravovaných Evropskou unií nebo jejím jménem, bude potrestán odnětím svobody až na tři léta, zákazem činnosti nebo propadnutím věci. Stejně bude potrestán, kdo neoprávněně použije finanční prostředky pocházející z rozpočtu Evropské unie nebo rozpočtů spravovaných Evropskou unií nebo jejím jménem, majetek pořízený z rozpočtu Evropské unie nebo rozpočtů spravovaných Evropskou unií nebo jejím jménem anebo zmenší zdroje některého takového rozpočtu.

Trestný čin zkrácení daně, poplatku a podobné povinné platby

4.7. Trestný čin zkrácení daně, poplatku a podobné povinné platby dle ust. § 240 odst. 1 trestního zákoníku patří mezi tzv. trestné činy hospodářské a osoba se tohoto trestného činu dopustí tehdy, když ve větším rozsahu zkrátí daň, clo, pojistné na sociální zabezpečení, příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, pojistné na úrazové pojištění, pojistné na zdravotní pojištění, poplatek nebo jinou podobnou povinnou platbu anebo vyláká výhodu na některé z těchto povinných plateb. V takovém případě bude potrestána odnětím svobody na šest měsíců až tři léta nebo zákazem činnosti. Zkrátit daň ve větším rozsahu znamená zkrátit daň nejméně o částku 50.000 Kč, přitom výše zkrácení představuje rozdíl mezi daní (poplatkem, clem, pojistným, jinou povinnou platbou), kterou má poplatník (povinná osoba) podle příslušných předpisů zaplatit, a nižší daní (poplatkem, clem, pojistným, jinou povinnou platbou), která mu byla vzhledem k trestné činnosti přiznána, vyměřena, stanovena, resp. kterou zaplatil (není-li podmínkou vyměření). Nebyla-li daň (poplatek, clo, pojistné, jiná povinná platba) vůbec přiznána nebo vyměřena, resp. byla-li zatajena samotná skutečnost, odůvodňující vznik daňové, celní, poplatkové atd. povinnosti, výše zkrácení se rovná celé výši této povinné platby, jež měla být přiznána, vyměřena a zaplacena.

Trestný čin zkreslování údajů o stavu hospodaření a jmění

4.8. Trestného činu zkreslování údajů o stavu hospodaření a jmění se podle ust. § 254 trestního zákoníku dopustí ten, kdo

a) nevede účetní knihy, zápisy nebo jiné doklady sloužící k přehledu o stavu hospodaření a majetku nebo k jejich kontrole, ač je k tomu podle zákona povinen,

b) kdo v takových účetních knihách, zápisech nebo jiných dokladech uvede nepravdivé nebo hrubě zkreslené údaje, nebo

c) kdo takové účetní knihy, zápisy nebo jiné doklady změní, zničí, poškodí, učiní neupotřebitelnými nebo zatají

a současně ohrozí výše uvedeným jednáním majetková práva jiného nebo včasné a řádné vyměření daně. Taková osoba bude potrestána odnětím svobody až na dvě léta nebo zákazem činnosti. Shodně bude potrestán i ten, kdo uvede nepravdivé nebo hrubě zkreslené údaje v podkladech sloužících pro zápis do rejstříku právnických osob (obchodního, nadačního apod.) anebo v takových podkladech zamlčí podstatné skutečnosti.

Trestný čin zjednání výhody při zadání veřejné zakázky, při veřejné soutěži a veřejné dražbě

4.9. Trestného činu sjednání výhody při zadání veřejné zakázky, při veřejné soutěži a veřejné dražbě dle ust. § 256 trestního zákoníku se dopustí ten, kdo v souvislosti se zadáním veřejné zakázky, s veřejnou soutěží nebo veřejnou dražbou v úmyslu způsobit jinému škodu nebo opatřit sobě nebo jinému prospěch zjedná některému dodavateli, soutěžiteli nebo účastníku dražby přednost nebo výhodnější podmínky na úkor jiných dodavatelů nebo soutěžitelů. Taková osoba může být potrestána odnětím svobody na šest měsíců až tři léta nebo zákazem činnosti.

Trestní čin legalizace výnosů z trestné činnosti

4.10. Trestného činu legalizace výnosů z trestné činnosti dle § 216 odst. 1 trestního zákoníku se dopustí ten, kdo ukryje, na sebe nebo na jiného převede, přechovává nebo užívá věc, která je výnosem z trestné činnosti spáchané na území České republiky nebo v cizině jinou osobou, nebo kdo takovou věc přemění v úmyslu umožnit jiné osobě, aby unikla trestnímu stíhání, trestu nebo ochrannému opatření nebo jejich výkonu, nebo kdo se ke spáchání takového trestného činu spolčí. Taková osoba bude potrestána odnětím svobody až na čtyři léta, peněžitým trestem, zákazem činnosti nebo propadnutím věci.

4.11. Téhož trestného činu se dle § 216 odst. 2 trestního zákoníku dopustí ten, kdo zastírá původ věci, která je výnosem z trestné činnosti spáchané na území České republiky nebo v cizině, zejména tím, že zakrývá nebo utajuje její skutečnou povahu, umístění, pohyb, nakládání s ní, vlastnické nebo jiné právo k ní, nebo kdo jinak usiluje, aby bylo podstatně ztíženo nebo znemožněno zjištění jejího původu, nebo kdo se ke spáchání takového trestného činu spolčí. V tokovém případě bude potrestán odnětím svobody na šest měsíců až pět let, peněžitým trestem, zákazem činnosti nebo propadnutím věci.

Trestný čin porušení autorského práva, práv souvisejících s právem autorským a práv k databázi

4.12. Porušení autorského práva, práv souvisejících s právem autorským a práv k databázi se dle § 270 trestního zákoníku dopustí ten, kdo neoprávněně zasáhne nikoli nepatrně do zákonem chráněných práv k autorskému dílu, uměleckému výkonu, zvukovému či zvukově obrazovému záznamu, rozhlasovému nebo televiznímu vysílání nebo databázi. Taková osoba může být potrestána odnětím svobody až na dvě léta, zákazem činnosti nebo propadnutím věci. Zda je zásah nikoliv nepatrný, je třeba vždy posuzovat podle konkrétních okolností, nicméně by se nejčastěji jednalo o ojedinělý nebo jen nepatrně významný zásah do některého chráněného práva, např. ojedinělé úmyslné opomenutí citace použitého krátkého výňatku ze zveřejněného díla jiného autora.

Trestný čin poškození nebo ohrožení životního prostředí

4.13. Trestní zákoník v § 293 stanoví, že osoba naplní znaky skutkové podstaty trestného činu poškození nebo ohrožení životního prostředí, jestliže rozporu s jiným právním předpisem úmyslně poškodí nebo ohrozí půdu, vodu, ovzduší nebo jinou složku životního prostředí, a to ve větším rozsahu nebo na větším území, nebo takovým způsobem, že tím může způsobit těžkou újmu na zdraví nebo smrt nebo je-li k odstranění následků takového jednání třeba vynaložit náklady ve značném rozsahu, nebo úmyslně takové poškození nebo ohrožení složky životního prostředí zvýší nebo ztíží jeho odvrácení nebo zmírnění, nebo jestliže tato osoba úmyslně takové poškození nebo ohrožení složky životního prostředí zvýší nebo ztíží jeho vrácení nebo zmírnění. V takovém případě bude osoba za výše uvedené jednání potrestána odnětím svobody až na tři léta nebo zákazem činnosti.

V.
Právní úprava trestního postihu korupce

5.1. Dalšími trestnými činy, kterých se může právnická osoba prostřednictvím jednání svých zaměstnanců dopustit, jsou tzv. korupční trestné činy. Přísný zákaz jakéhokoli korupčního chování je základní a nedílnou součástí interních předpisů společnosti. V tomto směru je třeba v rámci trestní odpovědnosti a trestního postihu rozlišovat korupční jednání ve vztahu k:

a) tzv. úředním osobám „ve věcech obecného zájmu“,
b) obchodním parterům a dalším osobám „v souvislosti s podnikáním“.

5.2. Trestnost uplácení v souvislosti s obstaráváním věcí obecného zájmu je upravena v ustanoveních §§ 331 až 334 trestního zákoníku, a to v rámci trestných činů: přijetí úplatku (§ 331 trestního zákoníku), podplacení (§ 332 trestního zákoníku) a nepřímého úplatkářství (§ 334 trestního zákoníku).

5.3. **Trestného činu přijetí úplatku podle ust. § 331 trestního zákoníku se** dopustí ten, kdo sám nebo prostřednictvím jiného v souvislosti s obstaráváním věcí obecného zájmu pro

sebe nebo pro jiného přijme nebo si dá slíbit úplatek, nebo kdo sám nebo prostřednictvím jiného v souvislosti s podnikáním svým nebo jiného pro sebe nebo pro jiného přijme nebo si dá slíbit úplatek. Taková osoba bude potrestána odnětím svobody až na čtyři léta nebo zákazem činnosti.

5.4. **Trestného činu podplacení podle ust. § 332 trestního zákoníku** se dopustí ten, kdo sám nebo prostřednictvím jiného poskytne, nabídne nebo slíbí úplatek jinému nebo pro jiného v souvislosti s obstaráváním věcí obecného zájmu, nebo kdo sám nebo prostřednictvím jiného poskytne, nabídne nebo slíbí úplatek jinému nebo pro jiného v souvislosti s podnikáním svým nebo jiného. Taková osoba bude potrestána odnětím svobody až na dvě léta nebo peněžitým trestem.

5.5. **Trestného činu nepřímé úplatkářství podle ust. § 333 trestního zákoníku** se dopustí ten, kdo sám nebo prostřednictvím jiného žádá, dá si slíbit nebo přijme úplatek za to, že bude svým vlivem nebo prostřednictvím jiného působit na výkon pravomoci úřední osoby, nebo za to, že tak již učinil. V takovém případě bude tato osoba potrestána odnětím svobody až na dvě léta.

5.6. Úplatkem se dle § 334 odst. 1 trestního zákoníku rozumí neoprávněná výhoda spočívající v přímém majetkovém obohacení nebo jiném zvýhodnění, které se dostává nebo má dostat uplácené osobě nebo s jejím souhlasem jiné osobě, a na kterou není nárok. Zpravidla jde o zvýhodnění, které se dostává uplácenému nebo s jeho souhlasem jiné osobě, spočívající zejména v přímém majetkovém prospěchu, např. finančním nebo materiálním. Může však jít i o výhodu jiného druhu, např. protislužbu.

5.7. Při poskytování jakýchkoli případných věcných plnění, drobných darů atp. je proto třeba vždy důsledně vycházet z úpravy v trestním zákoníku, podle které se trestnost úplatkářství dle § 331 až 334 trestního zákoníku) vztahuje jak na korupci v souvislosti s obstaráváním věcí obecného zájmu (zejména v souvislosti s jednáním tzv. úředních osob), tak i na korupci v souvislosti s podnikáním (v obchodních vztazích), a to jak ve formě přijetí úplatku či slibu úplatku, tak poskytnutí či slíbení poskytnutí úplatku.

5.8. Pro posouzení přípustnosti poskytnutí konkrétního drobného daru nebo jiného benefitu jsou vždy rozhodující konkrétní okolnosti a účel takového jednání, když poskytnutí jakéhokoli daru nebo jiného benefitu jakožto neoprávněné výhody, na kterou není nárok, za účelem ovlivnění obchodního rozhodnutí smluvního partnera, je přísně zakázáno.

VI.
Zákaz protikorupčního jednání a protikorupční opatření

6.1. Pro společnosti je zásadní vykonávání její činnosti loajálně, čestně, transparentně, poctivě a bezúhonně, v souladu se zákony a dalšími právními předpisy.

6.2. Z výše specifikovaných ustanovení trestního zákoníku vyplývá, že je nezákonné, aby zaměstnanci společnosti, její obchodní partneři a kdokoli, kdo poskytuje služby pro společnost nebo jejím jménem, přijal, přímo či nepřímo, peníze nebo jinou výhodu za účelem získání nebo udržení obchodní transakce nebo zajištění nespravedlivé obchodní výhody.

6.3. S ohledem na výše uvedené je proto zakázané podplácení ve všech jeho podobách, tedy

a) zakazují se přímé i nepřímé platby, pakliže je zřejmé, že platba bude určena veřejnému činiteli nebo soukromé osobě za účelem dosažení neoprávněné výhody. Zakázáno je rovněž nabízení nebo slibování zaplacení nebo darování čehokoliv hodnotného nebo poskytnutí jiné výhody veřejnému činiteli nebo soukromé osobě za účelem uplácení. Podle příslušných právních předpisů mohou být společnost a její zaměstnanci či zástupci odpovědní za korupční nabídku nebo platbu provedenou kýmkoli, kdo jedná jménem společnosti v souvislosti s předmětem podnikání společnosti, pokud společnost či zaměstnanci nebo zástupci společnosti věděli, nebo by důvodně měli vědět, že taková nabídka nebo platba byla nepřípustná.

b) vyžaduje se, aby společnost vytvářela a vedla knihy, výkazy a účty, které budou do přiměřených podrobnosti přesně a spravedlivě odrážet její transakce, výdaje a nákup a prodej jejího majetku.

6.4. V souladu s Etickým kodexem společnosti CONSULTA BÜROTECHNIK, s.r.o. (dále jen „*Etický kodex*“), zakazuje společnost úplatkářství bez jakýchkoli výjimek. Pod pojmem úplatkářství se zejména rozumí:

a) aktivní úplatkářství ve formě nabízení, slibování, předávání, vyplácení nebo zplnomocňování kohokoli k předání nebo poskytnutí, přímo či nepřímo, finanční nebo jiné výhody veřejnému činiteli nebo soukromé osobě,

b) pasivní úplatkářství ve formě přijímání žádostí od veřejného činitele nebo soukromých osob, domáhání se nebo zplnomocňování kohokoli k přijetí žádosti od veřejného činitele nebo soukromých osob nebo domáhání se, přímo či nepřímo, finanční nebo jiné výhody,

a to, pokud je záměrem:

a) svést veřejného činitele nebo soukromou osobu k nepřípustnému výkonu jakékoli funkce veřejné povahy nebo jakékoli činnosti související s podnikáním nebo je odměnit za nepřípustné vykonávání takové funkce nebo činnosti,

b) ovlivnit jakýkoli úřední akt (nebo nečinnost) veřejného činitele nebo jakékoli rozhodnutí, které je porušením jakékoli zákonné povinnosti,

c) získat, zajistit nebo zachovat obchodní transakci nebo důležitou výhodu při podnikání,

d) nebo jakkoli porušit platné zákony.

6.5. K zakázanému chování patří finanční nebo jiná výhoda nabízená nebo přijatá zaměstnanci společnosti nebo kýmkoli, kdo jedná jménem společnosti v souvislosti s výkonem činnosti společnosti.

6.6. Výše uvedený zákaz se neomezuje pouze na hotovostní platby, vztahuje se i na korupční dary, zábavu, občerstvení a cestování, naturální plnění, sponzorství, obchodní, zaměstnanecké nebo investiční příležitosti, interní informace, které by mohly být využity k obchodování s regulovanými cennými papíry nebo komoditami, osobní slevy nebo účty, facilitační platby státním úředníkům, pomoc nebo podporu rodinných příslušníků a jiné benefity nebo výhody.

6.7. Veškeré jednání společnosti s veřejnými činiteli nebo týkající se veřejných činitelů musí být realizováno v souladu s tímto Protikorupčním řádem.

6.8. Zaměstnanci i zástupci společnosti vzniká odpovědnost v rámci jeho kompetencí za dodržování tohoto Protikorupčního řádu a dalších právních a interních předpisů. Především vedoucí zaměstnanci odpovídají za dohled nad dodržováním tohoto Protikorupčního řádu podřízenými zaměstnanci a za podniknutí kroků k zabránění, odhalení a nahlášení potenciálních porušení tohoto předpisu.

6.9. Zaměstnanci či zástupci společnosti, kteří poruší tento Protikorupční řád, budou kázeňsky postiženi, a to až ukončením pracovního poměru či závazkového vztahu se společností a využitím jiných právních kroků v rozsahu nezbytném pro ochranu zájmů společnosti.

6.10. Žádný zaměstnanec či zástupce společnosti nebude degradován, penalizován, ani neponese žádné negativní následky za odepření provést jednání odporující tomuto Protikorupčnímu řádu.

VII.
Dary a jiné výhody

7.1. Protikorupční řád stanoví jasná pravidla pro poskytování darů a jiných výhod. Účelem této úpravy je předcházet tomu, aby poskytované dary a jiné výhody ovlivňovaly nebo vyvolávaly dojem, že ovlivňují společnost a její obchodní rozhodnutí.

7.2. Dary nebo jiné finanční či další benefity mohou být poskytovány nebo přijímány tehdy, jestliže je to v souladu s obchodní zdvořilostí a neohrožuje to integritu či pověst kterékoli strany a kde to nestranný pozorovatel nemůže vykládat jako získávání nezákonných výhod. Žádný zaměstnanec či zástupce společnosti tak nesmí v souvislosti s výkonem svých pracovních povinností vyžadovat dary, výhody nebo jiné pozornosti.

7.3. Zaměstnanec či zástupce společnosti smí v souvislosti s výkonem svých pracovních povinností nabízet, přijmout nebo si ponechat pouze takové dary, výhody a jiné pozornosti, které jsou v přiměřené hodnotě, jsou poskytnuty v dobré víře s legitimním obchodním účelem, odpovídají postavení osob, jimž jsou poskytovány, jsou vkusné a přiměřené obecně přijímaným standardům pro profesionální pozornosti a odpovídají všem místním zákonům a předpisům, které platí pro veřejné činitele a soukromé osoby.

7.4. Pokud dar nesplňuje podmínky stanovené v ustanovení čl. VII. odst. 7.3 tohoto Protikorupčního řádu, není zaměstnanec či zástupce společnosti oprávněn dar, výhodu nebo jinou pozornost nabídnout nebo přijmout.

VIII.
Vzdělávání zaměstnanců společnosti

8.1. Zaměstnanci a zástupci společnosti musí být seznámeni s platnými právními předpisy souvisejícími s tímto interním předpisem, tedy zejména s trestním zákoníkem a zákonem o trestní odpovědnosti právnických osob tak, aby si byli vědomi důležitosti dodržování těchto zákonů a tohoto Protikorupčního řádu, aby jasně rozuměli a byli si vědomi různých trestných činů, rizik, příslušných osobních a firemních povinností a kroků, které je nezbytné učinit, aby bylo možno učinit příslušná opatření k zamezení vzniku trestní odpovědnosti. Výše uvedené představuje důležitou součást boje proti korupčním jednáním a proti dalším jednáním zaměstnanců či zástupců společnosti, která mohou vést ke vzniku trestní odpovědnosti právnické osoby.

8.2. Všichni zaměstnanci a zástupci společnosti musí absolvovat povinné školení zaměřené na seznámení zaměstnance s úpravou korupčního jednání v trestním zákoníku a s podmínkami vzniku trestní odpovědnosti podle zákona o trestní odpovědnosti právnických osob. Hlavním účelem těchto školení je potlačovat korupční jednání a eliminovat vznik trestní odpovědnosti právnické osoby podle zákona o trestní odpovědnosti právnických osob. Za zajištění školení odpovídá vedení společnosti.

IX.
Oznamování

9.1. Jakákoli přímá nebo nepřímá žádost veřejného činitele nebo soukromých osob o peníze, dar, cestování, stravování nebo zábavu, zaměstnání, investiční příležitosti, osobní slevy nebo jiné osobní benefity kromě přiměřených výdajů za veřejného činitele nebo soukromou osobu nebo rodinného příslušníka nebo pověřence, musí být zaměstnancem

či zástupcem společnosti, který takovou žádost obdržel, okamžitě nahlášena vedení společnosti.

9.2. Přímý nadřízený je odpovědný za poskytnutí rady zaměstnanci společnosti o řádném postupu v této věci v souladu s právními předpisy a interními předpisy společnosti, včetně tohoto Protikorupčního řádu a Etického kodexu.

9.3. Jakékoli domnělé nebo skutečné porušení právních předpisů (zejména trestního zákoníku, zákona o trestní odpovědnosti právnických osob) či interních předpisů společnosti (zejména tohoto Protikorupčního řádu a Etického kodexu) jsou zaměstnanci i zástupci povinni neprodleně nahlásit vedení společnosti.

9.4. Vedení společnosti zajistí udržování komunikačních kanálů, monitorování přijatých dokumentů, vyhodnocování výsledků šetření nahlášených porušení právních předpisů i interních předpisů společnosti a podniknutí patřičných opatření k prevenci a nápravě daných porušení.

9.5. Zaměstnanci ani zástupci společnosti nesmí být propuštěni, degradováni, suspendováni, ohrožováni, obtěžováni nebo diskriminováni, na základě jakéhokoli zákonného oznámení provedeného v dobré víře, pokud se jedná o oznámení obav týkajících se dodržování právních předpisů, jakož i interních předpisů společnosti.

X.
Monitorování a aktualizace

10.1. Vedení společnosti nezávisle přezkoumává a posuzuje systém interní kontroly a pomáhá dohlížet nad dodržováním požadavků tohoto Protikorupčního řádu, jakož i Etického kodexu.

10.2. Vedení společnosti musí pravidelně přezkoumávat tento interní předpis, jakož i Etický kodex, a zajistit, aby byl neustále maximálně efektivní.

10.3. Vedení společnosti pravidelně analyzuje aktuální rizika protikorupčního jednání, případně jednání v rozporu se zákonem o trestní odpovědnosti právnických osob, stejně jako kroky ke snížení těchto rizik. Výše uvedené analýzy mají rovněž zahrnovat případy zjištěného korupčního jednání, stejně jako jednání v rozporu se zákonem o trestní odpovědnosti právnických osob a obvinění z těchto jednání, včetně výsledků souvisejících řešení.

10.4. Dodržování tohoto Protikorupčního řádu je povinné pro všechny zaměstnance i zástupce společnosti.